

**INFORMATIVA PRIVACY AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679 E RELATIVO CONSENSO**

HDI Assicurazioni S.p.A. (di seguito anche "HDI" o la "Società"), in qualità di Titolare del trattamento, desidera informarLa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo 679/2016 in materia di Protezione dei Dati Personali (nel seguito "**Regolamento**"), che i Dati Personali da Lei forniti durante il processo di candidatura e selezione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti per le finalità e con le modalità di seguito elencate.

**1. CATEGORIE E FONTE DEI DATI PERSONALI**

HDI raccoglie e utilizza le seguenti categorie di dati personali:

**• I dati personali da Lei direttamente forniti:**

- mediante candidatura spontanea (es. consegna a mano del CV o inoltro via email) o compilazione del *form* online disponibile nella sezione "Lavora con Noi" del sito web [www.hdiassicurazioni.it](http://www.hdiassicurazioni.it), ivi inclusi i dati anagrafici, di residenza e contatto, dati relativi alla formazione ed al percorso di studi e all'esperienza professionale pregressa e l'immagine personale ove inserita nel CV e gli altri dati da Lei inseriti nella lettera/email di presentazione ove allegata;
- durante gli eventuali e successivi colloqui conoscitivi, l'ulteriore corso del processo di selezione e/o la c.d. fase pre-assuntiva, ivi inclusi dati di contatto, domicilio, lingue conosciute e informazioni circa la formazione e il percorso di studi, profilo professionale, livello di esperienza lavorativa, precedente posizione retributiva e interessi professionali; per quanto necessario con le finalità di ricerca e selezione e nel rispetto della normativa, dati idonei a rivelare lo stato di salute (es. appartenenza a categorie protette).

In fase assuntiva, di instaurazione del rapporto di lavoro, dati giudiziari (carichi pendenti)

- **I dati personali comunicati da recruiter/società di ricerca e selezione del personale;** in tal caso i dati personali che riceviamo sono i seguenti:
  - dati personali contenuti nel CV (dati di contatto, dati anagrafici e di residenza, dati relativi al percorso di studi e all'esperienza professionale pregressa, dati relativi alle competenze e capacità professionali e immagine personale ove inserita);
  - dati personali contenuti nella lettera di presentazione/accompagnatoria;
  - particolari categorie di dati personali quali dati che consentono di rivelare lo stato di salute (es. appartenenza a categorie protette).

HDI potrebbe inoltre raccogliere i Suoi dati personali presso autorità pubbliche, ove ciò risulti necessario.

HDI invita i candidati a non inserire nel proprio CV dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei

## INFORMATIVA E CONSENSO CANDIDATI

a rivelare lo stato di salute o la vita sessuale (c.d. **Particolari Categorie di Dati Personali**), salvo nel caso in cui il loro utilizzo sia strettamente necessario al perseguimento delle finalità di ricerca e selezione del personale e all'instaurazione del rapporto di lavoro (es. in caso di appartenenza a determinate categorie protette), nei limiti e nel rispetto di quanto espressamente previsto dalla legge.

Se nel CV fossero presenti anche dati relativi a terzi (ad esempio referenti da contattare per precedenti esperienze lavorative) dovrà assicurarsi di aver ottenuto il consenso di tali soggetti ad essere contattati da HDI per acquisire referenze

### 2. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati personali sopra indicati saranno raccolti e utilizzati ai soli fini di valutare la Sua candidatura nell'ambito delle attività di ricerca e selezione del personale e, ove dovesse risultare idoneo per la posizione lavorativa, ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro e dell'adempimento degli obblighi di legge correlati al rapporto medesimo. Per tali finalità la base giuridica del trattamento è la necessità di fornire un riscontro alla Sua candidatura, adempiere gli obblighi di legge previsti dalla normativa, anche in materia di diritto del lavoro e pari opportunità, correlate all'attività di ricerca e selezione del personale e di perseguire il legittimo interesse della Società consistente nell'attività di ricerca e selezione del personale.

Con riferimento alle Particolari Categorie di Dati Personali, la Società, ove strettamente necessario e nel rispetto della legge, utilizzerà tali dati esclusivamente al fine di adempiere o esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi per la gestione del rapporto di lavoro, nonché dalla normativa in materia assicurativa, di previdenza e assistenza o in materia di igiene e sicurezza del lavoro o della popolazione, nei limiti previsti dalla normativa nazionale applicabile e garantire le pari opportunità nel lavoro. Per tali finalità la base giuridica del trattamento è la necessità di adempiere gli obblighi previsti dalla legge.

Con riferimento invece ai dati giudiziari da Lei forniti una volta risultato idoneo all'esito della fase di selezione ed avviata quella di assunzione, la Società li raccoglierà ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro, e li utilizzerà esclusivamente ai fini di quanto previsto dal CCNL applicabile.

### 3. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Ove decida di candidarsi e/o continuare nel percorso di selezione, sarà libero di fornire i dati personali che ritenga più idonei a tal fine. Tuttavia, in caso di mancato conferimento di dati personali necessari ai fini della Sua identificazione (quali, ad esempio, i dati anagrafici o la Sua formazione) o di dati personali specificamente richiesti dalla Società (in sede di colloquio, via email, o contrassegnati come obbligatori da un asterisco posto a fianco del campo da compilare), HDI potrà non essere in grado di valutare la Sua candidatura in modo completo e portare a termine la procedura di selezione.

L'inoltro della candidatura mediante la sezione "Lavora con Noi" del sito [www.hdiassicurazioni.it](http://www.hdiassicurazioni.it) e di qualsiasi informazione ad essa correlata è del tutto spontaneo e facoltativo per gli utenti del sito. Laddove l'utente decida di candidarsi dovrà registrarsi e fornire i dati indicati come obbligatori mediante asterisco. In caso di mancato conferimento dei dati indicati come obbligatori non sarà possibile completare la candidatura in quanto le informazioni richieste sono strettamente necessarie alla Sua identificazione e valutazione del profilo e all'instaurazione del successivo rapporto contrattuale ove applicabile.

### 4. MODALITÀ DI TRATTAMENTO E CONSERVAZIONE DEI DATI



## INFORMATIVA E CONSENSO CANDIDATI

I Suoi dati personali saranno trattati con strumenti elettronici e, ove necessario, anche in formato cartaceo e saranno archiviati nel database della Società che adotta a tale riguardo idonee misure tecniche ed organizzative al fine di tutelare la Sua riservatezza e garantire un adeguato livello di sicurezza dei Suoi dati.

I Suoi dati personali saranno conservati ai fini della valutazione della Sua candidatura per un possibile inserimento nell'organico di HDI per un periodo di 2 anni, fermo restando il Suo diritto a chiedere la cancellazione dei dati, prima di tale periodo, ai sensi di quanto previsto dal punto 6.

### 5. DESTINATARI DEI DATI

Per le finalità sopra indicate, potranno venire a conoscenza dei Suoi dati i soggetti di seguito elencati:

- il personale di HDI autorizzato e debitamente istruito, anche con riguardo al rispetto delle misure di sicurezza e agli obblighi di riservatezza e, principalmente, il personale della funzione HR e ai referenti delle funzioni aziendali a cui fa capo la posizione per cui può essere preso in considerazione il Suo profilo;
- terzi soggetti, quali ad esempio agenzie di ricerca e selezione del personale per finalità strettamente collegate alla gestione della candidatura in qualità di autonomi titolari del trattamento;

La lista completa e aggiornata dei soggetti che trattano i Suoi dati personali in qualità di responsabili del trattamento è disponibile su richiesta ai recapiti di seguito indicati (punti 6 e 7).

Infine La informiamo che i Suoi dati personali non saranno diffusi né verranno trasferiti fuori dall'Unione Europea o dallo Spazio Economico Europeo. Tuttavia, ove per specifiche esigenze connesse alla sede dei servizi resi dai fornitori, fosse necessario trasferire i dati verso paesi situati fuori dallo Spazio Economico Europeo, anche in Paesi che non offrono protezione adeguata, HDI si impegna a garantire livelli di tutela e salvaguardia anche di carattere contrattuale adeguati secondo le norme applicabili, ivi inclusa la stipulazione di clausole contrattuali tipo (si potrà richiedere al DPO/Responsabile per la protezione dei Dati Personali -all'indirizzo [privacy@hdia.it](mailto:privacy@hdia.it) ovvero con lettera raccomandata presso la sede della Società - copia degli impegni assunti dai terzi nel contesto di tali clausole nonché l'elenco dei Paesi situati fuori dallo Spazio Economico Europeo dove sono trasferiti i dati).

### 6. I SUOI DIRITTI

In quanto interessato, ai sensi degli artt.15 ss. del Regolamento Lei ha il diritto di:

- ricevere conferma dell'esistenza dei Suoi dati personali, accedere al loro contenuto e ottenerne copia (**diritto di accesso**);
- aggiornare, modificare e/o correggere i Suoi dati personali (**diritto di rettifica**);
- chiedere la cancellazione o la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali trattati in violazione di legge compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o altrimenti trattati (**diritto alla cancellazione e diritto alla limitazione**);

#### INFORMATIVA E CONSENSO CANDIDATI

- revocare il consenso al trattamento dei Suoi dati personali, ove prestato, in qualsiasi momento e senza pregiudizio per la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca (**diritto di revoca del consenso**);
- ricevere copia in formato elettronico dei dati personali che La riguardano resi nel contesto del processo di selezione (es. dati relativi alle precedenti esperienze lavorative), nei limiti di quanto previsto dal Regolamento, e chiedere che tali dati siano trasmessi ad un altro titolare del trattamento (**diritto alla portabilità dei dati**).

Lei ha altresì il diritto di opporsi in qualsiasi momento all'utilizzo dei Suoi dati da parte di HDI (**diritto di opposizione**).

Può esercitare i Suoi diritti in qualsiasi momento inviando, all'attenzione del Responsabile per la Protezione dei Dati, un'email a [privacy@hdia.it](mailto:privacy@hdia.it) o una lettera raccomandata A/R presso la sede della Società.

In qualunque momento può inoltre proporre reclamo all'Autorità di controllo in caso di violazione della disciplina in materia di protezione dei dati personali.

#### 7. IDENTITÀ E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI (DPO)

Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è HDI Assicurazioni S.p.a., con sede legale e direzione generale in Roma, Piazza Guglielmo Marconi 25, tel. +39/6421031, fax. +39/ 642103500. Il Responsabile per la Protezione dei dati può essere contattato al seguente indirizzo email [privacy@hdia.it](mailto:privacy@hdia.it).



INFORMATIVA E CONSENSO CANDIDATI

MODULO DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA (formato cartaceo)

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

Dichiara di aver letto l'informativa sul trattamento dei suoi dati personali

Giorno/Data \_\_\_\_\_

Firma del candidato

\_\_\_\_\_

\*\*\*

MODULO DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA (formato *online*)

Ho letto l'informativa sul trattamento dei miei dati personali